



W-RETURN

Empowerment and Reemployment Route



**BEST
PRACTICE**

UKRAYNA MUTFAĞINDAN SCHWERIN'DEKİ BİR OTELE



Avrupa Birliğı tarafından
ortak finanse edilmektedir



BEST PRACTICE 2

UKRAYNA MUTFAĞINDAN SCHWERIN'DEKİ BİR OTELE



Geçmişi ve başlangıç durumu: Y. 33 yaşında, Ukraynalı ve eğitimli bir aşçı. B1 seviyesindeki Almancasıyla net bir hedefi vardı: dil becerilerini geliştirmek ve mümkün olduğunca çabuk yeniden çalışma hayatına dönmek. Baştan itibaren güçlü bir girişkenlik ve yeni mesleki olanaklara açıklık gösterdi.

Uygulanan destek önlemleri: Y. için yeniden mutfakta çalışmak özellikle önemliydi. Bunun yanında başka sektörlerle de açıldı. Bu nedenle koçluk süreci iki yol izledi: işletmelerle doğrudan iletişim kurmak ve işe başlamak için gereken resmi adımları netleştirmek.



BEST PRACTICE 2

UKRAYNA MUTFAĞINDAN SCHWERIN'DEKİ BİR OTELE

Y., koçuyla birlikte doğrudan işletmelere başvurdu. REWE'de yaptığı kişisel görüşmede kendini tanıttı ve başvuru belgelerini bıraktı. İşletme, yaz dönemi için büfe bölümüne ek çalışan arıyordu – Y. için ilgi çekici bir olanak.

Sağlanan destek hizmetleri

Aynı dönemde başka bir fırsat doğdu: Pension am Theater, 'da bir staj. Gerekli adımlar birlikte konuşuldu. Y., Jobcenter ile ilgili belgeleri kendisi hazırladı ve staj için yol masraflarını kendi başvurusuyla talep etti.

BEST PRACTICE 2

UKRAYNA MUTFAĞINDAN SCHWERIN'DEKİ BİR OTELE

Staj, kalıcı bir işe geçişin basamağı oldu: Y. stajını başarıyla tamamladı ve ardından yarı zamanlı olarak işe alındı.

İlerleme ve mevcut istihdam durumu:

Y. bugün Schwerin'deki Hotel und Pension am Theater'da yarı zamanlı çalışıyor. Bayan B. yeni çalışanından çok memnun: „Yulia küçük otelimize çok iyi uyum sağladı. Aktif, anlamadığı bir şey olduğunda soruyor. Mutfak, oda servisi, resepsiyon ve kahvaltı servisi gibi çok farklı alanlarda çalışıyor ve her gün Almancasını aktif olarak geliştiriyor. Bizimle olduğu için çok memnunum.“



BEST PRACTICE 2

UKRAYNA MUTFAĞINDAN SCHWERIN'DEKİ BİR OTELE

Y. için yeni işi sadece bir işten çok daha fazlası. Mesleki deneyimini kullanabiliyor, her gün Almanca konuşuyor ve yeni görevler öğreniyor.

Memleketini de yeni iş yerine taşıyor: Bayan B. ile birlikte ileride Ukrayna mutfağından yemekler pişirip konuklara sunmayı planlıyorlar.

Sonuç:

Y.'nın yolu, kişisel girişimin, işletmelerle doğrudan iletişimin ve giriş kapısı olarak stajın birleşiminin ne kadar iyi işleyebileceğini gösteriyor. Belirleyici olan, farklı sektörlerle açık kalması ve gerekli adımları kendisinin atmasıydı. Koçluk ona eşlik etti, ancak kararları onun yerine almadı.

Staj yolu işletme için de kazançlı oldu: Otel, birçok alanda çalışan ve kendi mesleki deneyimini getiren bir çalışan kazandı.