



W-RETURN

Empowerment and Reemployment Route



**BEST
PRACTICE**

BECERİ VE AZİMLE MESLEĞE GERİ DÖNÜŞ



Avrupa Birliği tarafından
ortak finanse edilmektedir



BEST PRACTICE

BECERİ VE AZİMLE MESLEĞE GERİ DÖNÜŞ



Geçmiş ve başlangıç durumu: T., Mart 2022'de Ukrayna'daki savaş nedeniyle memleketini terk etmek zorunda kaldı ve iki kızıyla birlikte Almanya'ya geldi. Genç anne böylece yeni bir ülkede hayat kurma ve aynı zamanda mesleki yoluna devam etme zorluğuyla karşı karşıya kaldı.

Sunulan destek önlemleri: B1 seviyesindeki Almanca kursunu tamamladıktan sonra T. projeye dahil edildi. İlk danışmanlık görüşmesinde değerli mesleki deneyimlere sahip olduğu kısa sürede anlaşıldı: Ukrayna'da yıllarca terzi olarak çalışmıştı.



BEST PRACTICE

BECERİ VE AZİMLE MESLEĞE GERİ DÖNÜŞ

Almancasını daha da pekiştirmek için T. koçluk çalışmasına katıldı. Aynı zamanda uygun bir iş araması birlikte başladı.

Bu süreçteki özel bir zorluk: Schwerin'de terzi olarak iş bulmak kolay değil, çünkü tekstil üretiminin büyük bölümü yıllar önce yurt dışına taşındı. Ancak T. ve koçu ret yanıtları ve aksiliklerden yılmadı. Becerilerine hâlâ ihtiyaç duyulan işletmeler birlikte yoğun biçimde arandı.

BEST PRACTICE

BECERİ VE AZİMLE MESLEĞE GERİ DÖNÜŞ

Sonunda belirleyici fırsat doğdu: Schwerin'deki bir işletme T.'ye önce iki haftalık bir staj teklif etti. Mesleki becerileri ve özellikle işinin kalitesi ile özeni, işletme müdürünü hemen ikna etti.

Gelişim ve güncel istihdam durumu:

Staj kalıcı bir işe dönüştü. T. bir iş sözleşmesi aldı ve bir yıldan uzun süredir işletmede çalışıyor; ekibe iyi uyum sağladı.



BEST PRACTICE 3

BECERİ VE AZİMLE MESLEĞE GERİ DÖNÜŞ

T. böylece yalnızca Alman iş piyasasına giriş yapmakla kalmadı, aynı zamanda öğrendiği meslekte yeniden çalışabildi. Schwerin iş piyasasında ilk bakışta pek talep görmeyen terzilik nitelikleri, böylece kalıcı bir işin temeli oldu.

Sonuç:

T.'nin örneği, azmin, mesleki deneyimin ve yeni yollar denemeye açık olmanın karşılık bulabildiğini gösteriyor. Belirleyici olan, niteliklerine hâlâ ihtiyaç duyulan işletmelerin birlikte yoğun biçimde aranmasıydı.

İki haftalık staj, işverene becerilerini doğrudan görme fırsatı verdi ve böylece iş sözleşmesinin anahtarı oldu.